



**Governo do Estado de São Paulo**  
**Fundação Centro de Atendimento Socioeducativo ao Adolescente**  
**Divisão de Recursos Humanos**

## **COMUNICADO**

**Nº do Processo:** 161.00235238/2023-61

**Interessado:** Divisão de Recursos Humanos

**Assunto:** Comunicado DRH 047/2023 Esclarecimentos das dúvidas frequentes referentes ao Comunicado DRH 044/2023.

A Divisão de Recursos Humanos da Fundação Centro de Atendimento Socioeducativo ao Adolescente – Fundação CASA/SP, no uso de suas atribuições;

Considerando o Decreto Estadual nº 67.991, de 02 de outubro de 2023, que estabelece orientações aos órgãos e entidades integrantes da Administração Direta e Indireta acerca do recesso para comemoração das festas de final de ano; e

Considerando o Comunicado DRH 044/2023, de 01 de novembro de 2023, que trata do Revezamento de Final de Ano.

### **COMUNICA**

Apresentamos os esclarecimentos das dúvidas frequentes referentes ao Comunicado DRH 044/2023.

**1 – O servidor que atua em escala 2x2 poderá optar em não aderir à “escala especial de fim de ano”?**

**R:** Não, conforme item “i” das notas explicativas do Comunicado DRH 044/2023

**2 - O servidor poderá optar por um número menor de dias de ausência**

devido ao revezamento?

R: Não. Os servidores contemplados no item 2 do Comunicado DRH 044/2023 poderão:

- i) Não aderir ao revezamento; ou
- ii) Aderir ao revezamento optando por uma das duas semanas completas, sendo:
  - a. 26 a 29 de dezembro de 2023; ou
  - b. 02 a 05 de janeiro de 2024

3 – O servidor que optar pela folga na semana de 26 a 29 de dezembro de 2023 poderá utilizar as faltas abonadas do ano de 2024 para fins de compensação?

R: Não, pois as faltas abonadas correspondem ao ano de 2024 e as folgas ao ano de 2023

4 – O servidor que optar pela folga na semana de 02 a 05 de janeiro 2024 poderá utilizar as faltas abonadas do ano de 2023 para fins de compensação?

R: Não, pois as faltas abonadas correspondem ao ano de 2023 e as folgas ao ano de 2024

5 – O servidor que optar pela folga na semana de 02 a 05 de janeiro 2024 e quiser utilizar as faltas abonadas para fins de compensação, deverá utilizar exatamente 04 faltas abonadas ou poderá utilizar quantidade inferior e compensar o restante dos dias?

R: Sim, a critério do servidor com a devida comunicação ao gestor imediato.

6 – O servidor pode optar pela folga parcial na semana do Natal e parcial na semana do Ano Novo?

R: Não. Os servidores contemplados no item 2 do Comunicado DRH 044/2023 poderão:

- i) Não aderir ao revezamento; ou
- ii) Aderir ao revezamento optando por uma das duas semanas completas, sendo:

a. 26 a 29 de dezembro de 2023; ou

b. 02 a 05 de janeiro de 2024

7 - O servidor que atua em teletrabalho e que não aderir ao revezamento terá que vir presencial todos os dias das duas semanas?

R: Sim, conforme item 2.1 do Comunicado DRH 044/2023

8 - O servidor que atua em teletrabalho e que aderir ao revezamento terá que vir presencial todos os dias da semana em que estiver escalado para o trabalho?

R: Sim, conforme item 2.1 do Comunicado DRH 044/2023

9 – Nas semanas do Natal e do Ano novo poderá haver mudança de horários de entrada e de saída?

R: Sim, à critério do gestor do local de lotação e desde que mantidos o efetivo necessário para o atendimento das demandas diárias, bem como respeitadas as previsões da PN 337/2020 e do Comunicado DRH 028/2022, que tratam sobre a jornada de trabalho, e demais normativas internas que tratam sobre segurança.

10 - Servidor em teletrabalho contínuo (Recomendação Médica), pode aderir ao revezamento?

R: Sim, poderá aderir e a compensação deverá ser realizada na modalidade de teletrabalho e controlada pelos respectivos gestores

11 - O servidor que entra às 07:00, poderá entrar às 06:00 para fazer a compensação?

R: Sim, à critério do gestor do local de lotação e desde que respeitadas as previsões da PN 337/2020 e do Comunicado DRH 028/2022, que tratam sobre a jornada de trabalho, e demais normas internas de segurança.

São Paulo, na data da assinatura digital.

**EDUARDO FRANCISCO CANDIDO DA COSTA**  
Diretor Adjunto - Divisão de Recursos Humanos



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Francisco Candido da Costa, Diretor Adjunto**, em 13/11/2023, às 15:58, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no [Decreto Estadual nº 67.641, de 10 de abril de 2023](#).

---



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.sp.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.sp.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0012153713** e o código CRC **B64BA8D8**.

---