

ATA DE REUNIÃO

Referência: Reunião da Fundação CASA e SITSESP

Interessado: Fundação CASA e SITSESP

Data: 17/05/2024

Início: 09:50 Término: 11:20hs

Local: Sede 9 Andar - Presencial

PARTICIPANTES:

1. Ana Claudia Carletto - Presidente
2. Ana Paula Ribeiro – Chefe de Gabinete – GP;
3. Aurélio Olímpio de Souza – Diretor Administrativo – DGA;
4. Eduardo Francisco Cândido da Costa – Diretor de Divisão - DRH
5. Sérgio Aparecido Macário - Assessor Jurídico;
6. Matheus de Oliveira Batista Ferreira – Corregedor Geral
7. Everton Bispo – Assistente de Direção - GP
8. Leandro de Oliveira - Assistente de Direção – GP
9. Raêlen Bego Luiz – Assessor da Presidência – GP
10. Denilson Araújo de Oliveira – Assessor da Presidência - ACS
11. Neemias Souza Silva -Presidente SITSESP;
12. Ronaldo Pagoto - Advogado - SITSESP;
13. Edson Brito Cavalcante - Diretor - SITSESP
14. Enivaldo Silva de Lima – Comissão de Negociação- SITSESP
15. Ângela Aparecida dos Santos - Comissão de Negociação– SITSESP
16. Benjamim Campos da Silva – Comissão de Negociação – SITSESP
17. Paulo Sergio Faria – Associação dos Trabalhadores/Convidado
18. Maria Célia S Caldas Fagundes – Agente Administrativo – DRH;

Deliberações da Reunião:

1. A Sra Presidente da Fundação CASA, Ana Claudia Carletto, abriu os trabalhos agradecendo a presença de todos, passando a palavra ao Sr. Neemias Souza Silva – Presidente do Sindicato da Classe - SITSESP.
2. O Sr. Neemias fez referência ao ofício encaminhado à Fundação: Pauta de Reivindicação – cláusulas econômicas e híbridas – campanha salarial 2.024, aprovada em assembleia geral da categoria em 27 de janeiro de 2024, bem como a campanha salarial de 2023;
3. Defendendo nessa primeira reunião empatia entre Fundação e Sindicato.

4. A Dra. Ana Paula fez a leitura de todas cláusulas apresentadas na Pauta de Reinvidicação;
5. A Sra. Angela mencionou que atualmente o índice é pelo IPC ficando valor menor, solicitando que futuramente retomasse as negociações pelo índice IPCA (como anos anteriores), enfatizando perda salarial considerável entre 2020 a 2021; pelos cálculos últimos anos porcentagem de 8,355 de perda;
6. A Sra. Angela pontuou sobre :
 - a. baixo valor do VR /VA;
 - b. perdas de reajuste nos últimos (8%), e;
 - c. sobre a clausula 7º pertinente ao o TAC e não mais comentada nas reuniões;
7. O Sr. Neemias solicita uma atenção à questão humanitária, servidores estão sofridos, desanimados, porém é necessário negociar assuntos primordiais;
8. O Sr. Neemias e Sr. Benjamim mencionaram verificar a possibilidade de fornecimento de Auxílio Transporte, destacando que com o fechamento de alguns Centros, os servidores estão arcando com custo alto, devido à distância do local de trabalho e suas residências;
9. Paulo Faria mencionou a questão do absenteísmo que está havendo uma pressão por parte da Fundação, solicitou uma análise melhor, em razão que nos últimos anos o servidor não estão se sentindo valorizados, porém essa nova Comissão não quer provocar embate com a Executiva e sim negociação amigável entre as partes;
10. O Sr. Brito enfatizou as palavras do Sr. Paulo mencionando as dificuldades que os servidores estão tendo com as novas normas/procedimentos com referência aos atestados médicos, (inserir documentos pelo novos Sistema- E-Casa);
11. O Sr. Neemias solicitou a inclusão de 01 membro da Comissão nas reuniões sobre o absenteísmo da Executiva;
12. Os Srs. Neemias e Benjamin solicitaram à Presidência a instituição de Comissão permanente para uma discussão melhor entre as partes sobre todos os assuntos a serem abordados e a Presidente Claudia informou aos presentes que acha importante o diálogo permanente, por isso deliberou pela formação futura do grupo;
13. O Sr. Enivaldo Enfatizando ser primordial encaminhar a CPS a necessidade do aumento no VR/VA, tem estudo do PROCON um acúmulo de perda o percentual VR – 2020/2023 de 21% e VA 2020/2023 de 4,77%;
14. Sindicato pontua a necessidade de substituir Comissão Tripartite;
15. Dr. Sergio pediu a palavra e posicionou-se favorável a negociação permanente, enfatizando que a Justiça do trabalho é extremamente favorável ao diálogo entre as partes;
16. Dr. Sérgio frisou que o pleito 2024 diz respeito às cláusulas econômicas, e, quanto ao pleito 2023 (judicializado) mencionou a possibilidade jurídica para negociação;
17. A Sra Presidente enfatizou os itens:
 - a. composição de mesa contínua para negociações;
 - b. verificação sobre a questão formulada sobre o índice;



FUNDAÇÃO CASA
CENTRO DE ATENDIMENTO
SOCIOEDUCATIVO AO ADOLESCENTE

- c. Assessoria Jurídica da Fundação CASA + AJ do Sindicato solicitou um prazo para análise das reivindicações, afirmou foco na transparência para chegarmos no meio termo sendo favorável para ambas as partes.
18. A Sra Presidente responde ao Sr. Neemias que está aceito o pedido para que 01 membro da Comissão faça parte da Comissão do Absenteísmo como o Dr. João prometeu, que a Dra Ana Paula, Chefe de Gabinete adotará as providências necessárias.
19. Sr. Ronaldo-Advogado do Sindicato pontua que muitos servidores que entraram com ação de adequação da escala foram para 5x2.
20. A Sra Presidente sugere a data de 28.05.2024 às 09:30 hs para nova conversa, aceito por todos os presentes.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi finalizada às 11:55 h., Eu, Ana Paula Ribeiro, lavrei e
_____ assino a presente, corroborado pelos demais presentes,
identificados em ATA.